

Titlul proiectului



Dezvoltarea unui sistem de management unitar al resurselor umane din administrația publică - Cod SMIS 119957 (SIPOCA 136)

Beneficiar



Secretariatul General al
Guvernului

Parteneri



Agencia Națională a Funcționarilor
Publici
Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Scopul



Dezvoltarea sistemului de management strategic integrat al resurselor umane astfel încât acestea să poată asigura suportul necesar unei administrații publice moderne, performante, incluzive și inovative.

Obiective specifice



- Dezvoltarea unor soluții fundamentate și durabile a căror aplicare să contribuie la îmbunătățirea managementului resurselor umane din administrația publică din România;
- Diminuarea discrepanțelor existente în aplicarea politicilor de resurse umane, atât între diferitele categorii ale acestora, cât și între instituții publice;
- Dezvoltarea unor mecanisme moderne și inovative de management al resurselor umane care să sprijine procesul de elaborare, implementare și evaluare a politicilor publice în domeniu;
- Contribuție la asigurarea unui management unitar al carierei în funcția publică prin extinderea Sistemului informatic integrat de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici;
- Îmbunătățirea coordonării și comunicării între instituțiile publice care au atribuții în domeniul managementului resurselor umane din administrația publică.

Rezultate



- Propunere de politică publică fundamentată care să identifice soluții pentru o gestiune standardizată a diferitelor categorii de resurse umane din administrația publică;
- Analize, ghiduri, proceduri dedicate compartimentelor de resurse umane în vederea aplicării unitare a legislației în domeniu;
- Model de cadru de competențe generale și specifice pentru administrația publică;
- Model și sistem informatic pentru organizarea concursului național dezvoltat în vederea asigurării unui proces transparent și incluziv de recrutare și selecție în administrația publică;
- Sistem de management al performanței individuale pentru diferitele categorii de resurse umane din administrația publică.

Perioada de implementare



08 noiembrie 2017 - 08 septembrie 2022

Valoarea totală



35.870.050,34 lei din care 30.125.053,87 lei valoare eligibilă nerambursabilă din FSE și 5.744.996,47 lei cofinanțare eligibilă a beneficiarului.

Competența face diferența!

Proiect selectat în cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă
cofinanțat de Uniunea Europeană, din Fondul Social European